



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง โทร.๒๕๘๖

ที่ กพก๐๑/ /๒๕๕๘ วันที่ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรายงานผลการจัดกิจกรรมการถอดความรู้ แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ตามแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ผอ.พก.

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง และทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดกิจกรรมการถอดความรู้ แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ตามแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเดอะ รีเจนท์ ทาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ขอรายงานผลการจัดกิจกรรมการถอดความรู้ แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ตามแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑. กิจกรรมการถอดความรู้ จาก ผสก. ๑๕ และ บท.๑๐ พก. ซึ่งเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๕๘ ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดย เป็นการถ่ายทอดประสบการณ์ด้านงานก่อสร้าง ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา งานก่อสร้าง และการบริหารราชการทั่วไปภายในสำนักงานก่อสร้าง สรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

การถอดความรู้จาก ผสก.๑๕

๑. จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม และงานด้านก่อสร้าง จะเกิดข้อแตกต่างระหว่างสองงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเห็นได้ชัด โดยงานวิศวกรรมเป็นงานด้านตัวเลขและเอกสาร แต่งานก่อสร้างเป็นงานที่ลงมือปฏิบัติจริง จะต้องมีการประสานงาน การติดตามงาน

๒. การสื่อสารระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ต้องมีการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. การแก้ไขปัญหาและในการปฏิบัติงานที่สำคัญ คือ การศึกษาแบบงานก่อสร้าง ต้องมีการศึกษาแบบให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันกับวัตถุประสงค์กับการออกแบบ หรือบางงานมีการออกแบบนั้นเป็นเวลานาน อาจมีการเปลี่ยนแปลงในด้านภูมิประเทศ

๔. ปัจจัยที่ทำให้งานสำเร็จลุล่วงเกิดจากการสร้างองค์กร การพัฒนาองค์กร ควรมีการสร้างขวัญ กำลังใจ เพิ่มสิ่งจูงใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ขจัดความขัดแย้งในองค์กร

การถอดความรู้จาก บท.๑๐ พก.

๑. งานด้านการบริหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุนเพื่อให้งานก่อสร้างที่ถือเป็นงานหลักสำเร็จ ลุล่วง วัตถุประสงค์ เป็นการบริหารคน ใช้คนให้เหมาะสมกับงาน มีการวางแผนร่วมกัน จัดให้มีการถ่ายทอดงาน สอนงาน ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน มีการติดตามงานเป็นระยะ เน้นการทำงานเป็นทีม

๒. ปัญหาอุปสรรคส่วนใหญ่เกิดจากการขาดแคลนอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งงานบริหารจะต้องมีการเตรียมการล่วงหน้า บางปีมีผู้เกษียณอายุราชการ ต้องหาบุคลากรมารับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ พร้อมให้มีการถ่ายทอดงานในรุ่นต่อไปสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนให้มีการส่งบุคลากรขอหน่วยงานเข้าร่วมอบรมให้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

๒. CKO ให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ของหน่วยงาน แต่เนื่องจากมีหน่วยงานย่อยอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนในการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้การจัดการความรู้นี้ดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมทั่วถึงทุกส่วนงานภายในกอง เพื่อให้ความรู้ที่ได้เป็นความรู้พื้นฐานของกองในการปฏิบัติงานทั้งหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุน

การคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ /เป้าประสงค์ของกอง
องค์ความรู้ที่ ๑ การก่อสร้างประตูประบายน้ำ

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : การพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ต้นน้ำเพื่อเพิ่มแหล่งน้ำต้นทุนในปัจจุบันทำได้ยากมากขึ้น หากพิจารณาจากอุปสรรคที่เกิดขึ้น อาจเกิดจากสภาพแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีปริมาณน้ำน้อยหรือในบริเวณที่ไม่มีแหล่งน้ำเลย หรือสภาพภูมิประเทศไม่เหมาะสมกับการสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำ การก่อสร้างประตูประบายน้ำจึงเป็นการพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่เพื่อแก้ไขการขาดแคลนแหล่งน้ำต้นทุนอีกวิธีหนึ่ง ซึ่งในปัจจุบันมีแผนในการดำเนินการก่อสร้างจำนวนมาก การก่อสร้างมีความยุ่งยาก ซับซ้อน จึงต้องมีการจัดทำองค์ความรู้ในการก่อสร้างประตูประบายน้ำเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหอย่างเหมาะสม ให้โครงการหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานก่อสร้างต่อไป

องค์ความรู้ที่ ๒ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางสำหรับผู้ปฏิบัติงานมือใหม่

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง เป็นกองที่ตั้งขึ้นใหม่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งมีการจัดตั้งหน่วยเบิกจ่ายประจำสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑-๑๖ ในภูมิภาค เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายงบประมาณด้านต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสอดคล้องกับเป้าหมายของ กรมชลประทาน จึงควรจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง สำหรับผู้ปฏิบัติงานมือใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่ การถ่ายทอดและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๓. การมอบรางวัลการจัดการความรู้ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘

๓.๑ รางวัลหน่วยงานจัดการความรู้ดีเด่น

รางวัลที่ ๑ ได้แก่ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๓ ได้รับโล่พร้อมรางวัลเงินสดมูลค่า ๑๐,๐๐๐.- บาท และได้รับการจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่ม จำนวน ๓๐๐ บาท

รางวัลที่ ๒ ได้แก่ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑๒ ได้รับโล่พร้อมรางวัลเงินสดมูลค่า ๕,๐๐๐.- บาท และได้รับการจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่ม จำนวน ๒๐๐ บาท

๓.๒ รางวัลบุคคลหรือทีมงานที่มีผลงานสร้างสรรค์การจัดการความรู้ดีเด่น ได้แก่

นายจิรัฐวิวัฒน์ เมืองแพน

วิศวกรชลประทานชำนาญการ

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๕

ได้รับโล่พร้อมรางวัลเงินสดมูลค่า ๑๐,๐๐๐ บาท และได้รับการจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๑

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒๓ ราย
- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๔๑ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปณิตธร อินทร์สุข)
บส.พก. รักษาการในตำแหน่ง
ฝบท.พก.